



Hizmete Özel

T.C.

ANTALYA MURATPAŞA BELEDİYESİ
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü

G-9

Sayı : E-49113228 - 622.99 - 671
Konu : YEP-DİP Projesi

28.12.2021

BAŞKANLIK MAKAMINA

Muratpaşa Belediyesi olarak Avrupa Birliği tarafından finanse edilen “Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu(YEEP-DİP)Projesi” nde “ 2021 yılı itibari ile Proje İştirakçisi olarak yer almış bulunmaktayız.15 Ay sürecek olan bu Projenin Başvuru Sahibi; İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER) olup, proje kapsamında izleme ve değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Proje kapsamında hazırlanması planlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı taslağı yazımız ekinde gönderilmekte olup,

İlgili Yerel Eşitlik Eylem Planının Belediyemiz Meclisinde görüşülerek gerekli kararın alınması hususunu;

Gereğini arz ederim.

Sevil ATA
Müdür Vekili

Uygun Görüşle arz ederim

Deniz DUĞAN
Belediye Başkan Yardımcısı
28.12.2021

MECLİS'E
28.12.2021

Av. Ümit UYSAL
Belediye Başkanı

Ek : 1- Eylem Planı

Hizmete Özel

Bu belge,güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:4774975-MTA0MDA1NzM2OTYx Belge Doğrulama Adresi: <https://ebelediye.muratpasa.bel.tr/webportal/webportal/ebvidkontrol.php?ebvid=4774975-MTA0MDA1NzM2OTYx&BelgeyiUretenIdare=MuratpasaBelediyesi&BelgeSayisi=&BelgeDogrulamaKodu=4774975-MTA0MDA1NzM2OTYx>



MURATPAŞA BELEDİYESİ

KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

(TASLAK)

2022-2024

GİRİŞ VE GENEL ÇERÇEVE

İnsanlığın tarihsel süreci incelendiğinde, toplumların genel sosyolojik yapılanması çerçevesinde erk'in belirli bir cinsiyet üzerinde yoğunlaşması sorunu dikkat çekicidir. Bu tarihsel süreçte anaerkil ve ataerkil toplum yapılanması, toplumların bütüncül gelişimini sekteye uğratmıştır. Gerek psiko-sosyal ve fiziksel farklılıklar, gerekse dinlerin etkisi bu durumu kadın cinsiyetinin toplumdaki yerini belirlemede olumsuz faktörler olarak kendisini göstermiştir.

Günümüz farkındalığı ve yapılanması diğer alanlarda olduğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da çalışmalar yapılmasını zorunlu kılmıştır. Bu durum uzun yıllar kanun yapıcının sorumluluk alanı olarak görülse de, uygulamada yaşanan sorunlar, merkezi yönetimden daha fazla olarak yerel yönetimlerin etkin olmasını zorunlu kılmıştır. Sosyal devlet anlayışı ile paralel olarak gelişen sosyal belediyeçilik anlayışı da bu zorunluluğun bir sonucudur.

Ülkemizde özellikle Atatürk ilke ve inkılapları ile başlayan süreç ile kadının güçlenmesi konusunda yasal pek çok kazanım elde edilmiş; çeşitli kurumsal dinamikler oluşturulmuş, bu yasal kazanımların uygulamaya yansımaları için ilgili kurumlara çalışmalar yürütülmüştür.

Gerek ulusal gerekse uluslararası anlaşmalara atılan imzalar ile elde edilen kazanımlar büyük bir öneme sahip olmakla birlikte, kadınların toplumsal yaşama tam ve eşit bireyler olarak katılımlarında karşılaştıkları engellerin aşılması ve buna yönelik tüm önlemlerin alınması ihtiyacı halen devam etmektedir.

Kadınların yaşadıkları sorunların, pek çok farklı alanla bağlantılı olması nedeniyle konunun bütüncül bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir. Kadın erkek fırsat eşitliği anlayışının tüm plan, program ve eylemlere yerleştirilmesi amacıyla, kanun yapıcıların yanı sıra bu alanda faaliyet gösteren tüm kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının işbirliği içinde hareket etmeleri ve kadın erkek fırsat eşitliği anlayışını uygulamalara yansıtmasını gerekmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu, yapılan çalışmaların yeterliliği ve işlevselliği konularında bir izlenim edinmemizi sağlamıştır.

Dünya ülkelerinin cinsiyet eşitliğine göre sıralandığı listenin ilk sıralarında İzlanda, Norveç, Finlandiya ve İsveç bulunurken Türkiye listenin sonlarında yer almıştır. Geçen yıl 149, bu yıl ise 153 ülkenin bulunduğu sıralamada Türkiye yine 130. sırada yer almıştır.

Cinsiyet eşitliği listesi hazırlanırken, kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkânları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi gibi kriterlere bakıldığının ifade edildiği raporda, cinsiyet eşitliği endeksinde 1 puanın tam eşitlik anlamına geldiği belirtilmiştir. Bu puana en çok yaklaşan ülkeler İzlanda, Norveç, İsveç iken, 1 puanın en gerisinde olan ülkeler ise Suriye, Irak, Pakistan ve Yemen olarak karşımıza çıkmaktadır.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Batı Avrupa, ortalama yüzde 76,7 ile cinsiyet eşitliğinin en yüksek olduğu bölge olurken, Türkiye'nin de yer aldığı Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesi, yüzde 60,5 ile cinsiyet eşitliği konusunda en geride yer almıştır.

Rapora göre kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olması için en az 100 yıl, erkeklerle eşit ücrete sahip olması için ise 257 yıl geçmesi gerektiğinin vurgulanması dikkat çekici olmakla birlikte acil eylem planlarının oluşturulması zorunluluğunu ortaya koymaktadır. Yine aynı raporun verilerine göre;

“Türkiye nüfusunun %49,8’ini kadınlar oluşturmaktadır. 25 ve daha yukarı yaşta olan ve en az bir eğitim düzeyini tamamlayanların toplam nüfus içindeki oranı %88,9 iken bu oran erkeklerde %95,1, kadınlarda ise %82,8, 25 yaş üstü okuryazar olmayan nüfus oranı erkeklerde %1,6 iken kadınlarda bu oranın %8,5 olduğu tespit edilmiştir.

İşgücüne katılım oranlarında da kadınlar (%33,6) ile erkekler (%72) arasında önemli bir fark bulunmaktadır. Mevsimlik çalışma ve geçici istihdamları bu rakamlardan çıkardığımızda ise iş gücüne katılma oranında tam zamanlı çalışan kadınların istihdam oranı sadece %21,9 dur. Bu farkın eğitim düzeyi arttıkça azaldığı görülmekle birlikte, cinsiyet temelli ayrımcılığın işgücü piyasalarında devam ettiği, eğitime göre istihdam verilerince ortaya konmaktadır. Yine raporda Yükseköğretim kurumlarından mezun olan erkeklerin istihdam oranı %78,4 iken kadınların oranı %61 olarak yer almaktadır.

Dünya Bankası'nın Girişimcilik Araştırması'na göre, Türkiye'de şirketlerin yalnızca %5,4'ünde bir kadın üst düzey yönetici bulunuyor, girişimciler içinde kadınların oranı ise %9.

Kadınların siyasete katılımı ve temsili de düşük oranda gerçekleşiyor; meclisteki kadın milletvekillerinin oranı yalnızca %17. Yerel yönetimler ise kadın belediye başkanı oranı %2,8 ile daha kötü bir tablo sunuyor.

Kadınların kamusal yaşamda ayrımcılığa maruz bırakıldığı, özel alan olarak tanımlanan aile içinde ise şiddet ve namus cinayetleri kadının insan hakları ihlallerinin en temel sebepleri arasındadır. 2019 yılında 474 kadın erkek şiddeti sonucu öldürülmüş, cinsiyete dayalı ayrımcılık çeşitli biçimlerde toplumun katmanlarında hissedilir biçimde varlığını devam ettirmiştir.



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Tüm bu verilerin sonucunda;

Muratpaşa Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü olarak, kadınlara, engellilere, yaşlılara ve her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve kadın erkek fırsat eşitliğinin tüm alanlarda yürütülmesi için “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda kadına yönelik yapılacak çalışmalara Yerel Eşitlik Eylem Planı içerisinde 6 ana başlıkta yer verilmiş, her başlığa ilişkin genel amaçlar, hedefler ve bu bağlamda belirlenen stratejiler aşamalar şeklinde sıralanmıştır.

- 1- EĞİTİM
- 2- KATILIM
- 3- KENTSEL HİZMETLER
- 4- SAĞLIK
- 5- ŞİDDET
- 6- İSTİHDAM

2022-2024 Yıllarını kapsayan Muratpaşa Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı süre eşit 3 bölüme ayrılarak Kısa- Orta ve Uzun vadeli olarak belirlenmiş ve faaliyetler buna göre planlanmıştır.

1. EĞİTİM

GENEL AMAÇ;

Sistem dışına çıkmış örgün eğitim çağındaki kız çocukları ile okur yazar olmayan kadınların, eşleşik eğitim sistemine dahil olmalarının sağlanması ve kadınların her kademedeki mesleki, kültürel ve sosyal becerilerinin geliştirilerek eğitime erişimlerinin sağlanması.

HEDEFLER;

- 1- Zorunlu örgün eğitim sisteminin dıŐında olan kadınların okur- yazarlık oranının % 99 'a yükseltilmesi,
- 2- Zorunlu örgün eğitim yaş grubundaki kız çocuklarının Eğitim Sistemine %99 oranında katılımının sağlanması,
- 3- Kadınların sağlık, ekonomik ve sosyal güçlenmelerinin sağlanması amacı ile yaygın eğitim programlarının ve bu programlara erişilebilirliğinin sağlanması

ÖZEL AMAÇLAR;

- 1- Kadınların okur-yazarlık oranının artırılmasının yanı sıra, nitelikli okuryazarlık oranının artırılarak, kadınların sosyal ve ekonomik hayata katılımının ve adaptasyonunun sağlanması,
- 2- Kız çocuklarının ve kadınların eğitim sistemine girme ve eğitim sürecini tamamlama oranlarının artırılması,
- 3- Eğitimde eşitlik ve farkındalık esaslarına ilişkin verilerin toplanması.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedefler	Özel Amaç	Yapılacak Eylemler	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İsbnatlı Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gözetilgen
Sistem Dışına Çıkmış Örgün Eğitim Çağındaki Kız Çocukları ile Okur Yazar Olmayan Kadınların, Eşleşik Eğitim Sistemine Dahil Olmalarının Sağlanması, Kadınların Her Kademedeki Mesleki, Kültürel ve Sosyal Becerilerinin geliştirilerek Eğitime İrişimlerinin Sağlanması.	1.1. Kadınların Okur-Yazarlık Oranının Arttırılmasının Yanı Sıra, Nitelikli Okur-Yazarlık Oranının Arttırılarak, Kadınların Sosyal ve Ekonomik Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması	1.1.1. Okuma Yazma Bilmeyen ve Nitelikli Okur-Yazar Olmayan Kadınların Tespitine Önelik Saha Çalışmaları Yapmak	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	TÜİK, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü İlgili STK'lar		600 Kişiyeye Saha Çalışması Yapılması	Yapılan Alan Taraması Sayısı	
		1.1.2. Okuryazar Olmayan Kadınların Okunmaya Yazma Kurslarına Katılmak Adını Okunmaya Yazma Kurslarını Teminleyecekleri Nitelikli Okur-Yazar Olmayan Kadınların Katılmalarını Sağlamak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	TÜİK İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü	20 Kadın Okur-Yazarlık Eğitime Katılması 20 Kadın Bir Üst Kademe Geçmesi 10 Kadın Orta Vade Kayıt Yapılması	Okuma Yazma Kurslarına Katılan Kadın Sayısı Sınıflarda Kadınların Bir Üst Kademe Geçmesi Orta Vade Öğretim Oranında Kadınların Katılımının Arttırılması		
		1.1.3. Kadınların Güçlenmesi Odaklı İleri Okuryazarlık Becerilerini Geliştirmeye Önelik Kursları Yayımlaştırmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü, İlgili STK'lar		3 Kursun Açılması 15 Kadının Programlardan Yararlanması	Açılan Program Sayısı -Programdan Faydalanan Kadın Sayısı ve Erkek Sayıları	
		1.1.4. Kadınların Fiziksel ve Psikolojik Güçlenmesi İçin Okuryazarlık Kurslarında Birlikte Çalışmalarını Arttırmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü, İlgili STK'lar		3 Kursun Açılması 15 Kadının Programlardan Yararlanması	Açılan Program Sayısı -Programdan Faydalanan Kadın Sayısı ve Erkek Sayıları	

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İsbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gösterge
	1.2. Kız Çocuklarının ve Kadınların Eğitim Sistemine Girme ve Eğitim Sürecini Tamamlama Oranlarının Arttırılması	1.2.1 Eğitime Erişimde Kadın Erkek Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Amacıyla Özel Destek İhtiyacı Duyulan Gruplara (Göçmen, Mevsimlik Tarım İşçisi, Engelli Vb.) Yönelik Uygulamaların Değerlendirilmesi ve Tespit Çalışmalarının Saha Taramaları ile Gerçekleştirmek	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	3 Adet Tarama Çalışması Yapılması 4 Adet Toplantı Yapılması 10 Adet Vaka Tespit Edilmesi			-Hazırlanan Rapor Sayısı -Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı - Tespit Edilen Vaka Sayısı
	1.2. Kız Çocuklarının Eğitimine Erişim ve Değerli Fırsatlarının Yaradıldığı Sorunların Tespit, İncelenmesi ve Çözümünün Aranmasını Yapmak, Araştırma Saha Taraması Sektörde ve En Az 3 Bölgede Yapılacaktır.	1.2.2 Kız Çocuklarının Eğitimine Erişim ve Değerli Fırsatlarının Yaradıldığı Sorunların Tespit, İncelenmesi ve Çözümünün Aranmasını Yapmak, Araştırma Saha Taraması Sektörde ve En Az 3 Bölgede Yapılacaktır.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, STKlar, TÜİK, Üniversiteler, YOKS, Memur İşçileşveren Sendikaları			3 Bölgede Tarama Çalışmasının Yapılması 4 Adet Vaka Tespit Edilmesi 10 Kız Çocuğunun Ölçülmesi	-Saha ve Anket Çalışmaları Sayısı -Hazırlanan Rapor Sayısı -İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Yıllık Okullama Oranı
	1.2.3. Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının Arttırılmasına Yönelik Olarak Sürdürülebilir Toplum Temeilli Model Olan Muratpaşa Belediyesi Kreş Hizmetleri Müdürlüğü ile Ortak Çalışmalar Yapılıp Hizmetin Yaygınlaştırılması Yöntünde Çalışmalara Yer Vermek	1.2.3. Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının Arttırılmasına Yönelik Olarak Sürdürülebilir Toplum Temeilli Model Olan Muratpaşa Belediyesi Kreş Hizmetleri Müdürlüğü ile Ortak Çalışmalar Yapılıp Hizmetin Yaygınlaştırılması Yöntünde Çalışmalara Yer Vermek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Kreş Müdürlüğü, İlgili STK'lar			1 Adet Kreş Yapılması 9 Sınıf Açılması 75 Kız 75 Oğlan Öğrencinin Yararlanması 9 Eğitiminin Görevlendirilmesi	-Açılan Sınıf Sayısı -Okul Öncesi Eğitimden Yararlanan Kız-Oğlan Öğrenci Sayısı -Okul Öncesi Eğitim Kurumlarında Görev Yapan Eğitimci Sayısı

Genel Hedef	Özel Amaç	Yerel Hedef	Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İsbnliği Yapılacak Kurumlar	2024 Öngörülen Hedefler	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler
			1.2.5. Kız Çocuklarının Eğitim Her Kademesinde Okullaşma Oranının Düşük Olduğu Mahallelerde, KAHM Personelleri ve Muhtarlıklar Aracılığı Okullaşma Oranlarını Arttırmaya Yönelik Çalışmalar Yürütmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar	50 Ev Ziyaret Gerçekleştirilmesi % 70 oranında Kız Çocuklarının Okullaştırılması 2 Adet Rapor Hazırlanması		-Tüm Kademelerde Kız Çocuklarının Okullaşma Oranı Artışı -Hazırlanan Rapor/Eylem Planı Sayısı -Mahalle Bazında Danışmanlık Verilen/Ziyaret Edilen Hane Sayısı
			1.2.6. Yükseköğretimde Kız Öğrenci Yurtlarının Fiziksel Kapasitesi, Sönümlü, Ulaşım İmkanları ve İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Şehir Yaratıcı Kurumları, Üniversiteler	2024 Öngörülen Hedefler Öğrenci Yurtlarının Kapasitesinin Artırılması		-Kız Öğrenci Yurtlarının Sayısı ve Kapasitesi
			1.2.7. Lisans ve Lisansüstü Eğitim Yardımlarında Kadınlara Yönelik Geçici Özel Önlemler Geliştirmek	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	350 Kadının Burs Alması		-Burslardan Yararlanan Kadın Sayısı
			1.2.8. Yönetim Personeli Kapsamında G. Kurşunların Düzenlenmiş Yerlerde ve Danışmanlık Merkezlerinde Kurşun Çam/Danışmanların Talebi Olmadıkça Halinde Çeşitli Bakanlık ve Özgün Ökulları Aracılığıyla Çeşitli Kurum	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşleri Müdürlüğü, Azat Sabancı Vakfı, Eğitim Müdürlüğü	2024 Öngörülen Hedefler %50 Oda Sayısında Artış Olması 2025 Öngörülen Hedefler 2026 Öngörülen Hedefler		-Avulan Oda Sayısı -50 Oda Sayısında Artış -Yaratılan Oda Sayısı -Denetlenen Kurşun Sayısı

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Etkinlik/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gösterge
	1.3. Eğitimde Eşitlik ve Farkındalık Esaslarına İlişkin Verilerin Toplanması	1.3.1. Örgün ve Yaygın Eğitime İlişkin Tüm Verilerin Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Düzeyinin İzlenmesine Yönelik Göstergeler Belirlemek ve Bu Göstergelere Dair Verileri Derlemek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü			3 Göstergenin İlave Edilmesi Ayrıştırılmış Verinin Toplanması	-İlave Göstergelerin Sayısı -Ayrıştırılmış Veri Sayısı
	1.3.2. Kız Çocukların Örgün Eğitime Erilim ve Devamı Konusunda Yaşadığı Sorunlara İlişkin Saha Araştırması Yapılması	1.3.2. Kız Çocukların Örgün Eğitime Erilim ve Devamı Konusunda Yaşadığı Sorunlara İlişkin Saha Araştırması Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar			55 Saha Araştırmasının Yapılması 100 Kişiyi Eğitim Verilmesi 100 Kız Çocuğun Devamsızlık/Okul Terk Sayıları 20 Kız Çocuğunun Örgün Eğitime Kazandırılması	-Dezavantajlı Kız Çocuklarının Devamsızlık ve Terk Oranları -Örgün Eğitime Kazandırılan Çocukların Sayısı -İlgili Verilerin Eğitim Sayısı
	1.3.3. Açık Öğretim Ortaokul ve Liselerinde Kadınların Yaş Gruplarına Göre Ayrıştırılmış Verileri Analiz Edilerek ve Bu Kadınların Açık Öğretim Sistemini Seçme Nedenlerini Tespit Etme	1.3.3. Açık Öğretim Ortaokul ve Liselerinde Kadınların Yaş Gruplarına Göre Ayrıştırılmış Verileri Analiz Edilerek ve Bu Kadınların Açık Öğretim Sistemini Seçme Nedenlerini Tespit Etme	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar			1 Adet Araştırma Raporunun Hazırlanması	-Araştırma Raporunun Hazırlanması
	1.3.4. Kadınların Yaş Gruplarına Göre Ayrıştırılmış Verileri Analiz Edilerek ve Bu Kadınların Açık Öğretim Sistemini Seçme Nedenlerini Tespit Etme	1.3.4. Kadınların Yaş Gruplarına Göre Ayrıştırılmış Verileri Analiz Edilerek ve Bu Kadınların Açık Öğretim Sistemini Seçme Nedenlerini Tespit Etme	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar			1 Adet Araştırma Raporunun Hazırlanması	-Araştırma Raporunun Hazırlanması
	1.3.5. Belediye Personeline Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitiminin Verilmesi	1.3.5. Belediye Personeline Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitiminin Verilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	1 Eğitim Verilmesi			Eğitim Alan Personel Sayısı

Genel Hedefler	Özel Amaç	Proje/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Öngörülen Hedefler
	1.3.6. Belediye Yönetici ve Çalışanlara Yönelik Olarak Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobing Konularında Eğitim Verilmesi		Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	4 Eğitim Verilmesi 100 Kişinin Eğitim Alması		-Eğitim Alan Personel Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı
	1.3.7. Muratpaşa İlçesinde Yeni Alan Mahalle Muhtarlarına Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Verilmesi		Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Muhtarlıklar		1 Eğitim Verilmesi 55 Muhtarın Eğitim Alması	Verilen Eğitim Sayısı Eğitim Alan Muhtar Sayısı
	1.3.8. Belediye Kurs ve Kadın Danışma Merkezlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları, Kadına Yönelik Şiddet Konularında Eğitim Verilmesi		Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Kadın Danışma Merkezi, Kültür Müdürlüğü		20 Eğitim Verilmesi 200 Kişinin Eğitim Alması	Eğitim Alan Kişi Sayısı Verilen Eğitim Sayısı
	1.3.9. Göme Engellilere Yönelik Olarak Kadın Hakları ve Kadına Yönelik Şiddet, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konularında Braille Alfabe ile Eğitim Materyalleri Hazırlanması		Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlgili STK			Braille Alfabe ile Hazırlanan Eğitim Materyalleri Sayısı
	1.3.10. LGBT+ Bireylerle Yönelik Eşit Yurttaşlık Hakları Konusunda Eğitim Verilmesi		Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlgili STK		2 Eğitim Verilmesi 20 Kişinin Eğitim Alması	Eğitim Alan Kişi Sayısı Verilen Eğitim Sayısı

2- KATILIM

GENEL AMAÇ;

Kadınların yerel düzeyde karar alma mekanizmalarında yetkinliğini arttırmak ve eşit düzeyde katılımlarını sağlamak.

HEDEFLER

- 1- Karar alma mekanizmalarında kadınların temsilini arttırmak.
- 2- Karar alma sürecinde yer alan kadınların etkinliğini arttırmak.
- 3- Kadınların karar alma sürecindeki etkinliği ve önemi konularında toplumsal bilinç geliştirmek.
- 4- Özel politika gerektiren kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almasına yönelik çalışmalar yapmak.

ÖZEL AMAÇLAR;

- 1- Karar alma mekanizmalarında kadın temsilinin ve katılımının artırılması, bu yönde idari düzenlemeler yapmak.
- 2- Karar alma mekanizmalarında kadın temsilinin ve katılımının artırılması için toplum desteği geliştirmeye yönelik farkındalık çalışmaları yapmak.
- 3- Karar alma mekanizmalarında kadın temsilinin ve katılımı yönünde kadınları teşvik edici ve güçlendirici faaliyetler yapmak.
- 4- Kadınların yönetimde söz sahibi olmaları, tüm kentsel düzenlemelerde etkin rol almaları ve bu etkinliği eşitlik boyutunda ele alarak değişiklik yapabilecekleri platformlar oluşturmak.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

<p>1. Kadınların Yerel Düzeyde Karar Alma Mekanizmalarında Yeterli Rolü ve Yetkinliğini Arttırmak ve Eşit Düzeyde Katılımlarının Sağlanması.</p>	<p>1.1. Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsilinin ve Katılımlarının Arttırılması, Bu Yönde İdari Düzenlemeler Yapılması</p>	<p>1.1.1. Karar Alma Süreçlerinde Kadın Temsilinin Arttırılması Amacıyla İlçe Düzeyinde Karar Verme Mekanizmalarına Raporlar Sunulması</p>	<p>Orta Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu</p>	<p>2 Rapor Hazırlanması</p>	<p>-Hazırlanan Rapor Sayısı</p>
<p>1.1.3. Meslek Kuruluşları ve Sendikaların Üst Düzey Yönetsel Organlarında Kadın Temsilinin Arttırılmasına Yönelik Farkındalık Çalışmaları Yapılması</p>	<p>Orta Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler, İşçi-İşveren Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri, Üniversiteler</p>	<p>1 Tavsiye Kararı Alınması 2 Çalışma Yapılması</p>	<p>-Yapılan Çalışma Sayısı -Alınan Tavsiye Kararları Sayısı</p>		

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2023-2024 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı

<p>1.2. Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsilinin ve Katılımının Artırılması İçin Toplum Desteği Geliştirmeye Yönelik Farkındalık Çalışmaları Yapılması</p>	<p>1.2.1. Siyaset, Bürokrasi, Akademi, Özel Sektör ve Sivil Toplum Kuruluşlarında Kadınların Karar Alma Mekanizmalarında Yer Aldığı Olumlu Rol Modellerinin Tanıtılması Amacıyla Medya Kampanyası Düzenlenmesi</p>	<p>Uzun Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışmanlık Merkezi</p>	<p>Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler</p>		<p>2 Materyal Hazırlanması 2 Etkinlik Yapılması</p>	<p>-Hazırlanan Materyal Sayısı - Düzenlenen Etkinlik Sayısı</p>
<p>1.2.3. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarındaki Temsilinin Artırılması Konusunda Çalışan STK'lar ile İşbirliği Çalışmaları Yürütülmesi</p>	<p>Orta Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışmanlık Merkezi</p>	<p>Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri</p>	<p>2 Etkinlik Düzenlenmesi 5 STK ile İşbirliği Yapılması</p>		<p>-Ortak Yürütülen Etkinlik Sayısı -İşbirliği Yapılan STK Sayısı</p>	

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



<p>1.3. Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsilinin ve Katılımı Yöntünde Kadınları Teşvik Edici ve Güçlendirici Faaliyetler Yapılması</p>	<p>1.3.1. İl Genelinde Üniversite Öğrencilerine Yönelik "Siyaset, Karar Alma Mekanizmaları ve Kadın" Konulu Seminerin Düzenlenmesi</p>	<p>Uzun Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi Siyasi Partiler Kadın Kolları</p>	<p>3 Seminer Düzenlenmesi 100 Kişinin Katılması</p>	<p>-Düzenlenen Seminer Sayısı -Katılımcı Sayısı</p>
<p>1.4. Kadınların Yönetimde Söz Sahibi Olmaları, Tüm Kentsel Düzenlemelerde Etkin Rol Almaları ve Bu Etkinliği Eşitlik Boyutunda Ele Alarak Değişiklik Yapabilecekleri zemin</p>	<p>1.4.1. İlçe Genelinde Yaşayan Kadınların Oluşturduğu Bir Platform "Kadın Platformu" Kurmak ve Karar Almada Etkin Olmaları Sağlamak</p>	<p>Orta Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Basın ve Halkla İlişkiler Md, Muhtarlar Bilgi İşlem Müdürlüğü, Yerel ve Ulusal Basın</p>	<p>1 Platform Oluşturulması 20 Kadının Katılması</p>	<p>-Platformun Oluşumu -Katılımcı Kadın Sayısı</p>

	<p>1.4.2. STK'lar, Meslek Kuruluşları ve Sendikalar ile İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yetkili Organlarından Oluşacak Bir Kadın Konseyi Kurulması</p>	Orta Vade	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Üniversiteler, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md. Siyasi Partiler İşçi-İşveren Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri, Üniversiteler, STK'lar</p>	<p>3 Etkinlik Düzenlenmesi 1 Kadın Konseyi Kurulması</p>	<p>-Düzenlenen Etkinlik Sayısı -Kurulan Konsey Sayısı</p>
	<p>1.4.4. Eylem Planında Yer Alan Faaliyetlere İlişkin İlerleme Raporunu 1 Yıllık Aralıklarla Kamuoyuyla Paylaşılması ve Belediye Tarafından Verilen Her Türlü Hizmetlere İlişkin Cinsiyete Duyarlı Veri Oluşturulması</p>	Orta Vade	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>Tüm Müdürlükler</p>	<p>3 Adet Rapor Hazırlanması 2 Cinsiyete Duyarlı Veri Oluşturulması</p>	<p>-Kamuoyuyla Paylaşılan İlerleme Raporu Sayısı -Oluşturulan Cinsiyete Duyarlı Veri Sayısı</p>

3-KENTSEL HİZMETLER

GENEL AMAÇ;

Muratpaşa ilçesine, diğer illerden ya da başka ülkelerden farklı nedenlerle gelen kadınların, çocukların ve ailelerin uyum ve adaptasyon süreçlerinde insan odaklı projelerle desteklenmesi.

HEDEFLER;

- 1- Muratpaşa ilçesine, ülkemizin diğer şehirlerinden gelen kadınların geldikleri bölge ve yerleştikleri mahalleler açısından haritalandırılması yapılarak öz izlem şekli oluşturmak.
- 2- İlçemiz sınırları içerisine (Evlenme, irtica yaparak v.b.) yerleşen kadınların geldikleri bölge, gelme nedenleri ve yerleştikleri mahalleler açısından haritalandırılmasının yapılarak ön izlem şekli oluşturmak.
- 3- Göç ile ilçemize yerleşen kadınların uyum ve adaptasyon süreçlerinde psiko-sosyal ve ekonomik destek programları yapmak.

ÖZEL AMAÇLAR;

- 1- Ülkemizin başka şehirlerinden gelerek ilçemize yerleşen kadın ve ailelerin tespiti yapılarak nedenleri ve uyum süreçleri hakkında raporlama çalışmaları yapılacaktır.
- 2- Başka ülkelerden ilçemize yerleşen ve Türk vatandaşlığına geçen ancak kültürel uyum sorunları yaşayan kadın ve ailelerin tespiti yapılarak uyum süreçleri hakkında raporlama çalışmaları yapılacaktır.

Nereden ve hangi nedenle göç etmiş olursa olsun, ilçemiz sınırları içerisine yerleşen kadın ve ailelerin uyum ve adaptasyon süreçlerinde psiko-sosyal ve ekonomik destek çalışmaları yapılacaktır.

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
	1.3. Nereden ve Hangi Nedenle Göç Etmiş Olursa Olsun, İlçemiz Sınırları İçerisine Yerleşen Kadın ve Ailelerin Uyum ve Adaptasyon Süreçlerinde Psiko- Sosyal ve Ekonomik Destek Çalışmalarının Yapılması	1.3.1. Göç ile İlçemiz Sınırları İçerisine Yerleşen Kadın ve Ailelere Uyum ve Adaptasyon Sürecinde Kişisel ve/veya Grup Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Dış İlişkiler Müdürlüğü			50 Kadın ve 10 Aile ile Çalışma Yapılması	-Çalışma Yapılan Kadın ve Aile Sayısı
		1.3.2. İki Kültürle Büyüyen Çocukların Okul Uyum Süreçlerinin Desteklenmesine Yönelik Çalışmalar Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Dış İlişkiler Müdürlüğü			50 Çocuğa Ulaştırılması	-Ulaştırılan Çocuk Sayısı
		1.3.3. Göç ile İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Kamusal ve Özel Hizmetlerden Yaralanabilmesi Amacıyla Rehberlik Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Dış İlişkiler Müdürlüğü			200 Kadına Rehberlik Hizmetinin Verilmesi	-Rehberlik Yapılan Kadın ve Aile Sayısı
		1.3.4. Göç ile İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Dinî ve Millî/özgüvenlerinin Güçlendirilmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Dış İlişkiler Müdürlüğü			200 Kadına Rehberlik Hizmetinin Verilmesi	-Ulaştırılan Kadın ve Aile Sayısı
		1.3.5. Kadın Rehberlik ve Eğitim Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Dış İlişkiler Müdürlüğü			200 Kadına Rehberlik Hizmetinin Verilmesi	-Ulaştırılan Kadın ve Aile Sayısı

Genel Hedef	Özel Amaç	Eraaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
		1.3.6. Semt Pazarı Sayısının Çoğaltılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Zabıta			1 Semt Pazarının Açılması	Açılacak Semt Pazarı
		1.3.7. Semt Pazarları içerisinde Oyun Odası vb. Alanların Açılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Kreş, Zabıta Md			1 Oyun Odası Açılması	Açılacak Oyun Odası Sayısı

4-SAĞLIK

GENEL AMAÇ;

Kadınların sağlık bilincini arttırarak, kendilerine sunulan sağlık hizmetlerine erişimlerinin kolaylaştırılması.

HEDEFLER;

- 1- Kadın Sağlığına yönelik koruyucu ve önleyici tedbirleri içerir bilgilendirme ve yönlendirmelerde bulunulması,
- 2- Kadın sağlığının korunması ve verilen hizmetlerin geliştirilmesi konusunda “Sağlık Okuryazarlığı” düzeyinin yükseltilmesi.

ÖZEL AMAÇLAR;

- 1- Kadın sağlığı konusunda yerel bazda verilen hizmetlerin derlenmesi, kadınların bu hizmetlere erişiminin kolaylaştırılması, Belediyenin sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi,
- 2- Kadınlarda sağlık bilincinin arttırılarak, sağlıklı yaşam davranışlarının teşvik edilmesi.

SAĞLIK

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Kadınların Sağlık Bilincini Arttırarak, Kendilerine Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Kolaylaştırılması	1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Hizmetlerin Derlenmesi, Kadınların Erişiminin Kolaylaştırılması, Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.1. Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	500 Kadının Yararlanması 2 Geliştirilen Sağlık Hizmeti			-Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı -Geliştirilen Sağlık Hizmeti Sayısı
		1.1.2. Kadınlara Sağlık Hizmeti Veren Kurum ve Kuruluş Personelini Eğitmek	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	20 Personelin Katılması 2 Eğitim Düzenlenmesi			-Eğitilmelere Katılan Personel Sayısı -Düzenlenen Eğitim Sayısı
		1.1.3. Kadınların, LGBTİ'lerin ve Seks İşçilerinin Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Arttırılmasına Yönelik İşbirliklerinin Geliştirilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	2 Toplantı Yapılması 2 Eğitim Verilmesi 30 Kadının Katılması			-Konuya İlişkir Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitilmelere Katılan İlgili Kadın Sayısı
		1.1.4. Üreme ve Kadın Sağlığı Taramalarını Dezavantajlı Bölgelere Öncelik Vererek Gerçekleştirmek, Doğum Kontrol Yöntemleri ve Cinsel Sağlık Konusunda Sürekli Bilgilendirme ve Eğitimlerin Yapılması		Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	10.000 Kadının Yararlanması 55 Bölgede Tarama Çalışması Yapılması			-Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı -Tarama Yapılan Bölgeler
		1.1.5. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	5 Toplantı Yapılması 60 Eğitim Verilmesi 600 Kadın Katılması			-Konuya İlişkir Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitilmelere Katılan İlgili Kadın Sayısı

Genel Hedef	Özel Amaç	Konu Alanlar	Sorumlu Birim	İsrafil Yapılacak Kurumlar	Ölçülebilir Hedefler	Ölçülebilir Hedefler	Ölçülebilir Hedefler
	1.1.6. Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerini Geliştirmek (HPV ve Cinsel Yolla Bulaşan Diğer Hastalıklarla İlgili Test ve Danışmanlık Vb.), Konuya İlişkin Farkındalık Yaratılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Uzun Vade	Konuyla İlgili STÖ'ler, İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Sağlık Müdürlüğü	1 Toplantı Yapılması 3 Eğitim Programı Düzenlenmesi 30 Kadının Katılması		-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan İlgili Kadın Sayısı -Yönlendirilen Kadın Sayısı
	1.1.7. Evde Bakım Hizmetlerini Geliştirmesini ve yaygınlaştırılmasının sağlanmasını	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Kısa Vade	II Sağlık Müdürlüğü STK'lar Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	2007 Kadın Katılımı		-Evde Bakım Hizmetleri Sağlanan Kadın Sayısı
	1.1.8. Evde Bakım Hizmetleri Kapsamındaki Ev Ziyaretlerinde Cinsel İstismar, Kadına Yönelik Şiddet, Ev İçi Şiddet ile Karşılaşılması Durumunda Sosyal Destek Mekanizmaları ve Kişisel Mahremiyetin Korunması Konularında Personele Düzeyli Arahlarla Eğitim Verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Kısa Vade	II Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	10 Personele Ulaştırılması 2 Eğitim Düzenlenmesi		-Eğitime Katılan Personel Sayısı -Düzenlenen Eğitim Sayısı
	1.1.9. Evde Bakım Personeline Süpervizyon Desteği Vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Kısa Vade	II Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md., Özel Hastaneler, Sağlık Müdürlüğü	10 Personele Verilmesi		-Süpervizyon Hizmeti Verilen Personel Sayısı



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Geçerlilik Dönemi	Özel Amaç	Uygulama Önceliği	Zaman	Sorumlu Birim	İbrazilgi Kurumlar	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Sistemde
		1.2. Kadınlarda Sağlık Bilincinin Arttırılarak, Sağlıklı Yaşam Davranışlarının Tesvik Edilmesi	1.2.1. Koruyucu Ve Önleyici Sağlık Hizmetinden Daha Az Yararlanan Mahalleleri Tespit Etmek ve Bu Mahallelere Yönelik Sağlık Hizmetlerini Geliştirmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	55 Mahallenin Tespit Edilmesi 5000 Kadının Yararlanması	- Tespit Edilen Mahalle Sayısı - Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinden Yararlandırılan Kadın Sayısı	
		1.2.2. Kadınların ve Kadınların Spor Yapmalarının Desteklenmesi için Belediyeye Parklarını, Katımlarını, Spor Alanlarına, Olanak ve Sağlık Sektörüne Düşen Harcamaları ve Sağlık Hizmetlerinin Yararlanan Kadınların Sağlık Erişimlerini	1.2.3. Kadınlara Verilen Kadın Sağlığı Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve Kadınların Erişiminin Sağlanması	Kısa Vade	Kadın Danışma Merkezi Spor Müdürlüğü	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	1 Rapor Düzenlenmesi 500 Kadının Yararlanması	- Mevcut Üreme ve Kadın Sağlık Hizmetlerinin Belirlendiği Rapor - Hizmet Alan Kadın Sayısı	



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

GENEL AMAÇ;

Kadınlara ve çocuklara karşı her türlü (Fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik) şiddetin önlenmesi, şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklara gerekli desteğin sağlanması ve konu ile ilgili eğitim verilmesi.

Aileyi oluşturan bireylerin birbirleriyle olan ilişkileri yaşadıkları sorunlar, sorun çözme, evlilik, ayrılık ve boşanma sırasında çocuklarla ve aile ile ilgili bireysel ya da bireyler arasındaki sorunların üstesinden gelinmesine yardımcı olarak ailenin korunması, güçlendirilmesi ve geliştirilmesi

HEDEFLER;

- 1- Kadın Danışma Merkezlerinin sayısı ve kapasitesinin artırılarak, hizmet kalitesinin geliştirilmesi.
- 2- Muratpaşa İlçesinde kadına ve çocuğa yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık geliştirilmesi.
- 3- Şartların oluşması ve ihtiyaç duyulması halinde Kadın Konukevi açılması
- 4- Ailenin korunması ve güçlendirilmesini hedefleyen danışmanlık hizmeti vermek, hizmeti etkinleştirmek ve yaygınlaştırmak.
- 5- Korumucu ve önleyici hizmetlerin nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi, fırsat eşitliğinin sağlanması
- 6- Anne-Baba- Çocuk etkileşimini artırarak, aile bağıni güçlendirici hizmetler vermek.
- 7- Ailelerin sosyal çevre etkileşimini artırarak anne, baba ve çocuklara rol model oluşturacak vizyon kazandırmak.

ÖZEL AMAÇLAR;

1. Danışmanlık hizmeti verilen kadın ve çocuk sayısının artırılmasının yanı sıra, şiddet gören kadınların sosyal hayata katılımının ve adaptasyonunun sağlanması, şiddet gören ve ailesi tarafından ihmal ve istismara uğradığı tespit edilen çocukların ihbar, takip ve savunuculuk rollerinin üstlenilmesi,
2. Şiddete maruz kalan kadınların hukuksal hakları konusunda bilinçlendirilmesi ve rehberlik yapılması,
3. Şiddete maruz kalan kadınlara ve çocuklara yapılacak ilk müdahale, yaklaşım ve süreçte izlenecek yöntemler konusunda ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının personel eğitimlerinin gerçekleştirilmesi,
4. Aile Danışma Merkezi açılarak ailelerin karşılaştığı sorunlara yardımcı olmak, psiko-sosyal yönden mevcut durumunu iyileştirici çalışmalar yürütmek.
5. Aile oluşum ve devam sürecinde bilgilendirici ve destekleyici faaliyetlerde bulunmak.
6. Eşler arası dinamiklerin yapıcı ve onarıcı fonksiyonlarının etkinliğinin devamını sağlamak.
7. Bireylerin kişisel gelişimleri ile aile ortamında çocuklarının psiko-sosyal gelişimlerinin duygusal ve davranışsal danışmanlık hizmetleri yoluyla desteklenerek yaşam kalitelerini geliştirmek

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
		1.1.4. Kadın Danışma Merkezleri Uzman Personel Sayısının Artırılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Universiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği			2 Personel Görevlendirilmesi	-Görevlendirilen Personel, Verilen Süpervizyon Hizmetleri Sayısı
		1.1.5. KDM Çalışanlarına Düzenli Aralıklarla Kadının İnsan Hakları, Çocuk Hakları, Ayrımcılık Karşıtlığı, Travma Akademi Kişilerle Sosyal Çalışma Yürütme, Şiddetsiz İletişim vb. Konularında Eğitimler Verilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Universiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği			3 Eğitim Verilmesi	-Görevlendirilen Personel, Verilen Süpervizyon Hizmetleri Sayısı
		1.1.6. Tükennmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Destekleyici Çalışmaların Yapılması için Danışma Merkezi Çalışanlarına Süpervizyon Hizmeti Verilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Universiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği			2 ilgili mestek elemanı görevlendirilmesi 3 Eğitim Verilmesi	-Görevlendirilen Personel, Verilen Süpervizyon Hizmetleri Sayısı
		1.1.7. Özel Politika/Hizmet Gerektiren Kadın Danışma Merkezi Müdahale Gruplarının Hizmet İhtiyaçlarının Tespit Edilmesi Amacıyla İle Araştırma Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Universiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği, 15-Kim, Kariyer Ofisi			1 Anket Çalışması Yapılması	-Gerçekleştirilen Araştırma Sayısı
		1.1.8. Danışma Merkezi Sayısının Artırılması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	2 Danışma Merkezinin Açılması			Açılan Danışma Merkezi Sayısı

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
		1.1.9. Kadın Konukevi Açılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü, Vakıflar Bölge Müdürlüğü			Konukevinin Açılması	-Açılan Konukevi Sayısı
		1.1.10. İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocuk ve Aileleri ile Mesleki Çalışma Yapılması, Olası Durumlarda Savunuculuk Rolü ile İhbar ve Koruma Yöntemlerinin Uygulanması	Kısa Vade	Kadın Danışma Merkezi Aile Danışma Merkezi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi	Kolluk Güçleri ASP İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü	10 Çocuk ve 3 Aile Çalışma Yapılması			Yapılan Mesleki Çalışma Sayısı
	1.2. Şiddete Maruz Kalan Kadımların Hukuksal Hakları Konusunda Bilinçlendirilmesi, Takibinin Yapılması	1.2.1. Kadınlara Verilen Hukuki Destek Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve İyileştirilmesine Yönelik Hizmetlerin Programlanması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Antalya Barosu (Kadın Hakları Komisyonu) Üniversiteler STK'lar	2 Proje Yapılması 200 Kadın Yönlendirilmesi Yapılması 2 STK ile Çalışma Yapılması			-Hukuki Destek Almak Üzere Yönlendirme Yapılan Kadın Sayısı -Çalışma Yapılan STK Sayısı -Yapılan Proje Sayısı
		1.2.2. Fiziksel Engelli, Müteci, Seks İşçisi, LGBT+ ve Trans Kadımların KDM'ye Erismelerinin Artırılması için Çalışmaların Yapılması ve Konuyla İlgili İşbirliği Yapılması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Kadın ve LGBT+ Örgütleri	100 Kadın ve 20 LGBT+ Sayısı			Yönlendirilen ve Çalışma Yapılan Kadın Sayısı -LGBT+ Birim Sayısı
		1.2.3. KDM Çalışmalarının Bilgi ve Deneyim Paylaşımı için İlgili STK'larla Düzenli Olarak Çalışmaların Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	STK'lar			3 Çalışma Yapılması	Yapılan Çalışma Sayısı

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gösterge/ler
	1.3. Şiddete Maruz Kalan Kadınlara ve Çocuklara Yapılacak İlk Müdahale, Yaklaşım ve Süreçte İzlenecek Yöntemler Konusunda İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Personel Eğitimlerinin Gerçekleştirilmesi	1.3.1. Şiddete Maruz Kalan Kadınlara Yönelik Olası İlk Müdahaleyi Yapan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Belirlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Halk Sağlığı Müdürlüğü İlçe Bütüncül Hizmet Veren Karakolların Personelleri Üniversiteler STK'lar Müftülük			2 Araştırma Raporunun Hazırlanması 2 Eğitim verilmesi	-Kadınların Şiddete Maruz Kaldıkları Mevcut Durumunu Ortaya Koyan Araştırma Raporu -Hazırlanan Görsel/Basılı Materyal Sayısı -Panel/Seminerlere Katılan Kolluk Gücü Sayısı -Panel/Seminer Sayısı -Gelişmeyi İzlemeye Yönelik Araştırma Raporları
		1.3.2. Şiddete Maruz Kalan Kadınların Aile İçerisinde Sorunları ve Masal Haklarının Alınmalarında Engelleri Yayılan Kurul Çalışmalarını Ortaya Koyulması, Sürecin İtkanmasına Yönelik Olan Etkinliklerin Belirlenmesi ve Çözüm Önerilerinin Raporlanması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Emniyet Müdürlüğü Müftülük Milli Eğitim Müdürlüğü Sağlık Müdürlüğü Baro STK'lar			3 Kurul Çalışması 3 Çalışma Çıktıları (Raporlar)	-Düzenlenen Kurul Çalışmaları Sayısı -Çalışma Çıktıları (Raporlar)
	1.4. Danışma Merkezi Açılarak Ailelerin Karşılaştığı Sorunlara Yardımcı Olunması, Psiko-Sosyal Yönden Mevcut Durumu İyileştirici Çalışmaların Yürütülmesi	1.4.1. Aile Danışma ve Psiko-Sosyal Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönetiminde Fizibilite Çalışması Yapılması ve Üst Yönetime Sunulması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	2 Yönerge Hazırlanması			Aile Danışma Merkezi Hizmet Binası ve Hizmet Yönergesi

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gösterge
		1.4.2. Bireysel ve Aile Danışmanlık Hizmetlerinin Yürütülmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği		200 Kadın 100 Erkek Katılımcı Sayısı		Eğitim Programlarına Katılan Kadın-Erkek Sayısı
		1.4.3. Aile Dinamiklerini Bozan Sıddet, Boşanma, İflas Göç vb. Kriz Yaşayan Ailelere Destek Programları Uygulanması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği			4 Program Düzenlenmesi 50 Kişinin Katılımı	Düzenlenen Program Sayısı Programlara Katılan Katılımcı Sayısı
	1.5. Aile Oluşum ve Devam Sürecinde Bilgilendirici ve Destekleyici Faaliyetlerde Bulunulması	1.5.1. Evlenme Öncesinde Çiftlere Aile Eğitim Programı Düzenlenmesi ve Kılavuz Oluşturulması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Yazı İşleri Müdürlüğü		2000 Kılavuz Bastırılması 2000 Kılavuz Dağıtılması 50 Çifte Eğitim Verilmesi		-Basılan Kılavuz Sayısı -Dağıtılan Kılavuz Sayısı -Verilen Eğitim ve Katılımcı Sayısı
		1.5.2. Pek Ebeveynli Ailelere Yönelik Hizmetlerin Geliştirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar			2 Eğitim Düzenlenmesi 20 Ebeveyn Eğitimi Verilmesi	Düzenlenen Eğitim ve Katılımcı Sayısı
		1.5.3. İlçe Sınırlarımız İçerisinde İkamet Eden Şehit ve Gazi Anne, Eş ve Çocuklarına Yönelik Psiko-Sosyal Destek Programlarının Geliştirilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Meslek Kuruluşları, STK LAR	20 Aileye Ulaşımları 4 Eğitim Programı Düzenlenmesi			Ulaşılan Aile Sayısı Düzenlenen Program Sayısı

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
		1.5.4. Aile Yapısını Etkileyen Kötü Ailelerin ve Bağımlılıkların Azaltılmasına Yönelik Hizmetler Geliştirmek.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar AMATEM AMBAUM			200 Kadın 100 Erkeğe Ulaştırılması 5 Eğitim Programı Düzenlenmesi	-Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı -Eğitim Programlarına Katılan Kadın- Erkek Sayısı
	1.6. Eşler Arası Dinamiklerin Yapıcı ve Onarıcı Fonksiyonlarının Etkinliğinin Devamının Sağlanması	1.6.1. Evlilik ve İlişki Terapisi ve Danışmanlığı Hizmetlerinin Verilmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği		100 Danışmanlık Yapılması		-Yapılan Danışmanlık Sayısı
		1.6.2. Çiftlerin Boşanma Süreçlerinde Hukuki ve Psikolojik Destek Veren Personele Süpervizyon Eğitimlerinin Verilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği			2 Eğitim Programı Düzenlenmesi	-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitimlere Katılan Personel Sayısı
	1.7. Bireylerin Kişisel Gelişimlerini ve Aile Ortamında Çocuklarının Psikolojik ve Sosyal Gelişimlerinin Duygusal ve Davranışsal Danışmanlık Hizmetleri Yoluyla Desteklenerek Yaşam Kalitesinin Geliştirilmesi	1.7.1. Kişisel Gelişim Destek Programlarını Yasal ve Eğitim Durumlarına Uygun Olarak Gerçekleştirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği			200 Kadın 100 Erkeğe Ulaştırılması 500 Çalışma Yapılması	-Yapılan Çalışma Sayısı -Katılımcı Sayısı
		1.7.2. Çocukların Kötü Ailelerinden Korunması, Meslek Yönelimi ve Akademik Eğitim Danışmanlığı Çalışmaları Yapmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Sosyal Yardım İşleri Md. MURGEM İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü, Çocuk Şube Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği			50 Kadın 50 Erkeğe Ulaştırılması 5 Çalışma Yapılması	-Yapılan Çalışma Sayısı -Katılımcı Sayısı

6- İSTİHDAM

GENEL AMAÇ;

Kadınların çalışma hayatının tüm alanlarına nitelik ve nicelik olarak katılımının artırılmasının sağlanarak, değişen iş gücü dinamikleri doğrultusunda ekonomik hayatta söz sahibi olmalarını sağlamak.

HEDEFLER;

- 1- Kadınların istihdama eşit katılımının sağlanması.
- 2- Kadınların işgücüne katılımının önündeki engellerin ortadan kaldırılması.
- 3- Kadınların iş gücüne etkin katılımının artırılmasında özel sektörün rolünün güçlendirilmesi

ÖZEL AMAÇLAR;

- 1- İş gücü piyasasında nitelikli kadın istihdamını arttıracak biçimde mesleki eğitim programları düzenlemek ve bu programlara kadınların erişimini sağlamak.
- 2- Kamu ve özel sektörde hizmet veren firmaların kadın erkek fırsat eşitliği konusunda farkındalıklarının artırılarak, sertifika programları ve özel anlam logoları tasarlamak.
- 3- Kadın girişimciliğin ve kooperatifçiliğin geliştirilmesi ve desteklenmesi
- 4- Özel politika gerektiren kadınların (Engelli, eğitimsiz, şiddet mağduru, tek ebeveyn vb.) çalışma hayatına girmelerinin desteklenmesi

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedef	Özel Amaç	Eylem / Önlem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2024 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2022 Öngörülen Hedefler	Gözetim
Kadınların Çalışma İhtiyacının Tüm Alanlarına İhtiyaç ve Nicelik Olarak Karşılamanın Artırılmasının Sağlanması, Değişen İş Dünyasının Kadınların İhtiyacına Ekonomik İhtiyaçın Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	1.1. İş Gücü Piyasasında Nitelikli Kadın İstihdamını Arttıracak Biçimde Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi ve Bu Programlara Kadınların İhtiyacına Ekonomik İhtiyaçın Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	1.1.1. Kadınların Geleneksel İstihdam Alanlarıyla Sınırlı Olmayan ve Erkeklerle Göre Daha Az Yer Aldıkları Mesleklerde İstihdamına Yönelik Çalışmalar Yapılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu	200 Kadın a ulaşılması 50 Kişinin İstihdam Edilmesi			-Yapılan Çalışmaların Sayısı -İstihdam Edilen Kadın Sayısı
		1.1.2. Kadınlara Yönelik Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Üniversiteler, Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB	6 Eğitim Verilmesi 50 Kişinin Katılması			-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan Sayısı
Kadınların İş Gücü Piyasasında Nitelikli Kadın İstihdamını Arttıracak Biçimde Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi ve Bu Programlara Kadınların İhtiyacına Ekonomik İhtiyaçın Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	1.1.3. Girişimcilik Eğitimlerinin Düzenlenmesi	1.1.3. Girişimcilik Eğitimlerinin Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, STK'lar, Kariyer Ofisi Üniversiteler İŞKUR KOSGEB, Halk Eğitim	Kadın Danışma Merkezinde 9 Girişimcilik Eğitimi Verilmesi 100 Kişinin Katılması			-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan Kadın Sayısı
		1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinde Kadınların İhtiyacına Ekonomik İhtiyaçın Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB, Halk Eğitim	50 Kişinin Belge Alması 2 Toplantı Yapılması			-Belge Alınan Sayısı -Toplantı Sayısı
Kadınların İş Gücü Piyasasında Nitelikli Kadın İstihdamını Arttıracak Biçimde Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi ve Bu Programlara Kadınların İhtiyacına Ekonomik İhtiyaçın Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	1.2.2. Turizm Sektöründe Kadın İşgücünün Yetiştirilmesi Amacıyla Mesleki Eğitim Kursları Açılması	1.2.2. Turizm Sektöründe Kadın İşgücünün Yetiştirilmesi Amacıyla Mesleki Eğitim Kursları Açılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Förtim	3 Kursun Açılması 30 Kadının Katılması			-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Mesleki Yetiştirilen Belgesi Kazanan

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Genel Hedefler	Özel Amaçlar	Etkinlik / Yöntem	Zaman	Merkezi Kurs merkezleri	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Kadın Sayısı
		1.2.3. Sağlık Alanında Nitelikli Kadın Personel Yetiştirilmesine Yönelik Açılan Kurs Programlarının Artırılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör	3 Kursun Açılması 30 Kadının Katılması			-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Mesleki Yeterlilik Belgesi Kazanan Kadın Sayısı
		1.2.4. Kadın Danışma Merkezlerinde ve Kariyer Ofislerinde Yeni ve Pazarlanabilir Ürün Geliştirme -Finansman Okuryazarlığı Konularında Eşitlikler Yaratılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Kariyer Ofisi STK'lar Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör	3 Kursun Açılması 50 Kadının Katılması			-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitimlere Katılan Kadın Sayısı
		1.2.5. Muratpaşa'da Ev İşçiliği Yapan Kadınların Hakları Konusunda Farkındalık Yaratılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim	3 Eğitimin Verilmesi 30 Kadının Katılması			-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitimlere Katılan Kadın Sayısı
		1.3. Kadın Girişimcilerin ve İşverenlerin İşbirlikçi ve Kooperatifçiliği Geliştirilmesine Yönelik Çalışmaların Artırılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü STK'lar Kadın İşverenleri Kadın Kooperatifçileri	30 Kadının Katılması			-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitimlere Katılan Kadın Sayısı
		1.3.2. Evde El Üretimi Yapararak Pazarlayan Kadın Grubunun	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR KOSGEB Zabta Müdürlüğü	100 Kadın Üretici Sayısı 2 Pazar Yeri			-Evde El Üretimini Yapan Kadın Sayısı



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Çalışmaların Desteklenerek Piyasadaki Yerinin Güçlenmesi Yönteminde Çalışmalar Yapılması	Vade	Eşitlik Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Park ve Bahçeler Md. Fen İşleri Müdürlüğü	oluşturulması	Çıkılan Pazar Sayısı -Katılım Sağlanan Organizasyon Sayısı
--	------	---	---	---------------	---

Özel Amaç	Proje/Yönlem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İsbirliği Yapılacak Kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Gösterge/ler
1.4. Özel Politika Gerekli Kadınların (Engelli, Eğitimsiz, Şiddet Magduru, Tek Ebeveyn ve Çalışma Hayatına Girmelerinin Desteklenmesi)	1.4.1. Özel Politika Gerekli Kadınların Özel Durumlarına Uygun Olarak Meslek Edindirme Programlarına Katılımlarının Sağlanması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kadın Ekonomi Güçlendirme Birimi	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör	3 Program Yapılması 50 Kadının Katılması			-Gerçekleştirilen Program Sayısı -Programa Katılan Kadın Sayısı
	1.4.2. Mesleki Eğitim Alan Kadınların Çalışma Hayatına Katılımlarının Ekonomik Bağımsızlıklarının Sağlanması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kadın ve Aile Güçlendirme Birimi	Kariyer Ofisi STK'lar Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör				-Olşturulmuş Sertifika Sayısı -Sertifika Sistemleri Sayısı -Sertifika Alan Kadın Sayısı -Çaplanabilir Kadın Sayısı -İstidatlı Kadın Sayısı -Yatırım Karşılığı Edilmesi Sayısı -30-07/11-15 Arasında Sektörün Yatırım Karşılığı Sayısı
	1.4.3. Kadınlar ve Kız Çocukları İçin Kariyer Günlerinin Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi Kadın Ekonomi Güçlendirme Birimi	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Odalar Özel Sektör				-Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı -Ulaşılan Kadın Sayısı



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Mücadele Etmek Üzere
Politenik Belgesi
Halkın Yavaş Belgesi
Görünür Özgünlük
Sosyalizm